

**ABSTRAK****Komitmen Organisasi Pegawai  
Pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Bima****Nur Anilawati**

Tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui pengembangan sumber daya manusia dalam meningkatkan komitmen organisasi di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Bima. Dengan cara meneliti beberapa faktor yaitu kepemimpinan, motivasi pegawai dan kebijakan. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan menggunakan analisa deskriptif yaitu memberikan gambaran tentang Komitmen organisasi pegawai pada dinas perpustakaan dan kearsipan kabupaten bima. Yang berlokasi di Dinas Perpustakaan dan kearsipan Kabupaten Bima Jl. Soekarno Hatta Manggemaci, Kota Bima, Nusa Tenggara Barat. Pengumpulan data dilakukan dengan teknik observasi, *indepth interview*, dokumentasi dan triangulasi. Subjek penelitian ini berjumlah 9 (sembilan) orang yang terdiri dari pegawai Dinas perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Bima yang ditentukan dengan teknik *purposive sampling*. Hasil penelitian dapat ditarik kesimpulan bahwa Komitmen yang dimiliki oleh pegawai Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Bima sangat tinggi. Dibuktikan dengan tidak adanya pegawai yang memiliki keinginan untuk berhenti atau keluar dari organisasi. Hal ini terbentuk karena adanya Penerimaan terhadap tujuan organisasi, keinginan untuk bekerja keras dan hasrat untuk bertahan menjadi bagian dari organisasi. Kepemimpinan dari pegawai Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Bima sangat baik, Begitupun motivasi pegawainya, keputusan untuk memilih bekerja sebagai pegawai di institusi publik (birokrasi) tidak didasarkan pada kebutuhan fisiologis (*phisiological needs*) tapi didasarkan pada kebutuhan akan keamanan dan keselamatan (*safety and security needs*) juga Kebutuhan untuk dihargai (*esteem needs*) dan Kebutuhan akan aktualisasi diri (*self actualization*).

**Kata kunci:** komitmen organisasi, kepemimpinan, motivasi pegawai, kebijakan.